

Fagbladet CO-Søfart

**MARITIME
KULTURDAGE**
Korsør - 2018

**Maritimt
udstillingsvindue**

> 10, 14 - 17

BornholmerFærgen:
**Flere i nyt job
efter "rederidag"**

> 11 - 12



**Nordsjællands genvej
over Isefjorden**

> 18 - 19

Kontortid: Mandag-torsdag 9-16
Fredag 9-15
Tlf. tid: Mandag-torsdag 9-15
Fredag 10-15

CO-Søfart

Mose Alle 13
2610 Rødovre
Danmark

tlf. 36 36 55 85
mail: cosea@co-sea.dk
www.co-sea.dk

Ansvarshavende redaktør

Ole Philipsen, formand CO-Søfart
mail: op@co-sea.dk

Redaktion

John Ibsen, sekretariatschef
Christian H. Petersen, faglig sekretær
Kirsten Østergaard, faglig konsulent
Jesper S. Holmgren, faglig konsulent

Redigering og layout

Hanne Hansen, kommunikationskonsulent

Tryk

Specialtrykkeriet Arco

Deadline

Læserbreve og artikler til næste nummer,
skal være redaktionen i hænde senest
26. oktober eller efter aftale.

Materiale til Fagbladet CO-Søfart
sendes til Hanne Hansen, hh@co-sea.dk

Næste nummer

udkommer 23. november
og er samtidig tilgængeligt på
hjemmesiden www.co-sea.dk

Forsidebillede

Hundested - Rørvig færgeren ankommer til
Rørvig. Foto: Hanne Hansen

Oplag

2.670

ISSN 2245-7968 trykt udgave

ISSN 2245-7976 online udgave

Indhold

Maersk Drilling retter
ind efter fællesmøde 4

Faglige sager og noter 5

Status overenskomster 6

Siden sidst:
Nyt fra faglig afdeling 8 - 9



Maritimt Folkemøde:
Paneldebat om uddannelse 10

Flere fra BornholmerFærgeren
i nyt job efter "rederidag" i Rønne 11 - 12

Min A-kasse opruster
med maritim seniorkonsulent 12 - 13

Metal Maritime A-kasse 13



Maritime Kulturdage i Korsør:
Reportage og billeder 14 - 17

Nordsjællands genvej over Isefjorden 18 - 19

Vis mig din søfartsbog 20 - 21

Fra faglært skibsassistent til navigatør 22

Asbest - hot stuff i 1966 24

Vi må **tænke nyt** for at rekruttere og uddanne nok

Af Ole Philipsen, formand Metal Maritime og CO-Søfart

Leder

I sammenhæng med den blå Vækst-pakke og udvidelsen af DIS til offshore har rederierne lovet regeringen og de politiske parter, i udvidelse aftalen, at øge optaget af studerende og ubefarne væsentligt.

Tidligere var aftalen, som blev indgået i forbindelse med indførelsen af tonnageskat, at der skulle optages 200 skibsofficersstuderende og 80 ubefarne årligt på skolerne.

Mange af disse faldt fra undervejs i forløbet, og der kom alt for få færdiguddannede ud af det.

Den nye aftale indebærer i stedet, at der skal optages 240 årsværk på skibsofficersuddannelserne, hvoraf mindst 100 skal være navigatører, samt 10 skibsmekanikerlærlinge og 100 ubefarne. Den store og meget væsentlige forskel er, at der nu tales om årsværk og ikke antal optagne. Det betyder kort sagt, at hver gang én falder fra, skal der en ny ind, så antallet af studerende/lærlinge/ubefarne er konstant.

Nyt mål kraftig forbedring

Uanset hvilken tilgang man har til fremtiden for danske søfolk, så er dette en kraftig forbedring af antallet af uddannelsespladser for kommende danske søfolk.

Mange har haft en lidt hånlig tilgang til dette øgede optag og udtalelser om, "hvorfor uddanne folk, når der ikke er job til dem bagefter" og "rederne vil alligevel ikke have danske søfolk", florerer hyppigt på de sociale medier. Jeg har altid været meget kritisk overfor rederierne i forhold til deres beskæftigelse af danske søfolk. Men hvis man lader de ovenfor nævnte holdninger styre, så har man med garanti afskaffet den danske søfarende om en generation. Uden uddannede danske søfarende, ingen danske søfarende.

Vi tager positivt imod de nye toner fra rederierne. Flere uddannede skaber også pres for beskæftigelse - ingen politikere på Christiansborg vil acceptere, at man uddanner til arbejdsløshed for statens penge.

Vi må gå nye veje

Samtidig er vi indstillet på at gå nye veje og gentænke uddannelserne til søs. Vi synes, at man bør gennemgå uddannelserne helt ned i de mindste "legoklodser" og overveje, om man måske skulle prøve at sætte dem sammen på en anden måde uden smålige hensyn til "vi har altid".

Formålet må være, at en uddannelse til søs, uanset hvilken, altid giver nye muligheder for at komme videre, til søs, i Søværnet eller på land i den blå klynge.

På samme vis skal vi sikre, at de såkaldte lederuddannelser til søs, ikke bare er lederuddannelser af navn, men også af indhold og lærte færdigheder.

Jeg tror, at vi i handelsflåden kunne have godt af at skele til Søværnet og dets lederuddannelser, hvor hvert

højere trin på karrierestigen kræver nye, lærte kompetencer. Man opnår ny viden i sammenhæng med øget erfaring, det er en god kombination for enhver leder, som har ambitioner om at være beskæftiget i Det Blå Danmark til lands eller vands.

Søværnet og handelsflåden - et samarbejde er oplagt

De nye rekrutteringsmål er ambitiøse og kan blive svære at leve op til. Der er rift om de unge, og derfor skal der arbejdes for at skabe interesse for sømandslivet.

Derfor skal vi også her tør gå nye veje. Handelsflåden og Søværnet bejler til samme målgruppe, og derfor er her mulighed for et uddannelsesmæssigt samarbejde.

Her kan man f.eks. kikke på om sejl-/uddannelsestid i Søværnet kan medregnes i handelsflåden og vice versa. Fælles uddannelse af skibsmekanikere og faglærte skibsassistenter. Fleksible ansættelsesaftaler mellem rederier og Søværnet, således at man kan arbejde begge steder i perioder.

Hvis vi ikke tænker ud af boksen og tør tænke nye tanker, bevidst om at mange af dem aldrig kommer til at lette, så ved vi kun én ting sikkert, nemlig at den danske søfarende stille og roligt forsvinder – ikke bare fordi rederne ikke vil ansætte dem, men ligeså meget fordi der simpelthen ikke bliver uddannet nok.

Til Maritimt Folkemøde i Korsør blev denne diskussion meget svagt startet op i en paneldebat. Jeg håber den får fremdrift og medvind hurtigt.

Faglige sager

& noter



Medlemmer fra Metal Vest berettede om forringede ansættelsesvilkår på riggene 'Maersk Resilient' og 'Maersk Guardian' hos Maersk Drilling. Et medlem havde ydermere fået en mail fra en HR-ansat med besked om, at de ikke var overenskomstansatte.
Foto: Maersk Drilling

Maersk Drilling retter ind efter **fællesmøde**

Af Christian H. Petersen, faglig sekretær i Metal Maritime

Lige inden sommerferien havde vi fællesmøde med Maersk Drilling hos Danske Rederier. Sagen er kommet fra Metal Vest, hvor medlemmer på riggene 'Maersk Guardian' og 'Maersk Resilient' igennem de seneste par år har oplevet en række forringelser i deres ansættelsesvilkår. Den mest mærkbare forringelse har været overgang fra 3:2 turnus til 3:3 turnus uden økonomisk compensation. Da dette skete var medarbejderne individuelt ansatte og da forringelserne har været varslet fra virksomhedens side, så var der ikke så meget man kunne gøre ved det.

Maersk Drilling mente sig ikke omfattet af overenskomst

Siden da er der indgået overenskomst mellem virksomheden og Dansk Metal – helt præcist så tiltrådte Maersk Drilling hovedoverenskomsten for mobile havanlæg mellem Danske Rederier og Dansk Metal.

Derfor blev vi noget overraskede, da vi et stykke tid senere gennem Metal Vest fik nys om, at Maersk Drilling ikke mener, at medarbejderne er omfattet af overenskomsten. Dette fremgik blandt andet af en mail fra en HR medarbejder, som direkte skrev til medarbejderne,

at de IKKE var overenskomstansatte. Herudover kunne vi se, at der heller ikke blev udbetalt overtid i henhold til de satser, som fremgår af overenskomsten. Medlemmerne kunne desuden berette om problemer med afholdelse af pauser og generelt dårligt arbejdsklima.

Indkaldte til fællesmøde

På den baggrund indkaldte vi Maersk Drilling og deres arbejdsgiverorganisation Danske Rederier til et fællesmøde. Dette er normalt det sidste skridt, man tager inden Arbejdsretten, når man ikke er lykkedes med at forlige sagen direkte med virksomheden. Men fordi vi havde det sort på hvidt, at man ikke mente at være omfattet af den overenskomst, som var blevet indgået kort tid forinden, så vi os nødsaget til at gå direkte til fællesmøde.

Maersk Drilling erkendte fejl

Efter lidt følen hinanden på tænderne erkendte Maersk Drilling på mødet, at de naturligvis er omfattet af overenskomsten og de indrømmede, at den nævnte mail var en klar fejl og skyldtes en misforståelse fra den pågældende HR medarbejder. Vi accepterede denne forklaring, men betingede os, at der

snarest skulle sendes et dementi ud til de relevante medarbejdere, hvor det blev slået fast, at medarbejderne naturligvis er omfattet af overenskomsten.

Spisepause er spisepause

I forhold til spørgsmålet om overtidsbetalingen, så lovede Drilling at undersøge dette, hvilket vi naturligvis holder et vågent øje med. De understregede desuden, at man generelt ikke forventes at stå til rådighed i spisepauserne, men hvis der tilfældigvis er en opgave, som ikke kan løses på andre tidspunkter, så kan pausen afbrydes mod, at man holder den efterfølgende.

Vi fik ligeledes slået fast, at alle sammenlignelige stillingsbetegnelser er omfattet af overenskomsten. Dette har betydning, da der er et hav af forskellige stillingsbetegnelser på riggene, og de stemmer ikke altid overens med de betegnelser, der bruges i overenskomsterne.

Vi har ikke haft så meget med Maersk Drilling at gøre tidligere, og selvom der på mødet var en del uenighed, så blev vi til sidst enige om det meste, og vi gav hånd på at holde tættere kontakt fremover, så vi forhåbentlig kan undgå for mange fællesmøder.



Rederiet bag 'Svanen' nægter at udbetale sygehyre til bådfører. Arkivfoto JK Shipping

Dårlig behandling hos fjordbåden 'Svanen'

Et medlem ansat hos fjordbåden 'Svanen' er blevet behandlet rigtigt dårlig. Medlemmet var netop ansat og måtte melde sig syg efter ganske få vagter. Rederiet kvitterede med en opsigelse med angivelse af en masse andre årsager end sygdom.

Da medlemmet er ansat som båd-

fører, er sygdom lovlig forfald, og rederiet er derfor forpligtet til at udbetale sygehyre til vores medlem. Rederiet nægter dog dette til trods for, at vores advokat har forsøgt at få dem i tale. Sagen må herfra gå sin gang.

køj

Manglende fridøgn fra Rohde Nielsen

Et medlem sagde sin stilling op hos Rohde Nielsen med det aftalte varsel og afsluttede herefter sin sidste tørn. Da medlemmet modtog sin sidste løn, blev han noget overrasket over, at der kun var betaling for det antal dage, han havde være ude i den pågældende måned, mens der ikke var blevet udbetalt fridøgn.

Kontaktede rederiet forgæves

Da han selv kontaktede rederiet, fik han den besked, at han havde fået det han skulle have, så han kontaktede Metal Maritime. Rohde Nielsen er ikke med-

lem af nogen rederiforening, og vi har derfor ikke nogen overenskomst med dem. Til gengæld ved vi, at de har lavet deres egen aftale med deres medarbejdere, som på mange punkter ligner andre overenskomster. For eksempel er de ansat på en 1:1 ordning, hvor man optjener fridøgn, som kan kontant-erstattes osv. Jeg kontaktede rederiet og gjorde dem opmærksom på deres egen aftale og fik efterfølgende en venlig tilbagemelding om, at der var tale om en fejl og at medlemmet snarest får udbetalt sine 27 optjente fridøgn.

cp

Fjord Line - færre fejl ved løntjek

Vi har heldigvis mange medlemmer, som er ansat i Fjord Line, og rederiet er medvirkende til, at vi har en del at se til i faglig afdeling hos Metal Maritime. På det seneste har vi haft en del løntjek, hvor den overordnede melding er, at der laves meget færre fejl end for et par år siden. Herudover har der været en del sæsonbetonede spørgsmål omkring rederias-sisters udførelse af arbejde i kabyssen, ansættelse af afløsere på forskellige vilkår og mulighed for afvikling af optjent frihed mv. På grund af ferie, så er der fortsat nogle løse ender, men i det store hele, ser det ud til, at vi får løst problemerne.

cp

Hyppige fejl ved udbetaling af tillæg

Vi har over de seneste måneder hjulpet flere medlemmer, der har fået for lidt udbetalt i tillæg. Fejlene gælder tillæg, der i overenskomsten er aftalt ved en bestemt funktion eller som følge af en bestemt uddannelse. Arbejdsgiverne har ved kortere udmønstringer end normalt fejlagtigt beregnet tillægget "pro rata", dvs. kun for de sejlede dage og ikke som et fuldt og fast tillæg pr. udmønstring, sådan som de skal. I alle rejste sager, har rederierne erkendt misforståelsen og udbetalt de manglende beløb til medlemmerne.

jsh

TR Nyt

DFDS

Omstruktureringerne omkring business leadere og den nye stilling som floor manager i DFDS medfører, at vi skal have valgt nye talspersoner til begge stillinger. Dette vil blive sat i gang inden længe. Ligeledes i DFDS er der sat gang i valg af suppleanter for skibsassistenternes

tillidsrepræsentanter på 'Crown Seaways' og 'Pearl Seaways'.

Bornholmslinjen

Derudover er der igangsat valg for skibsassistenter ved Bornholmslinjen på ruterne Rønne-Køge og Rønne-Ystad.

cp

Sandlines undersøger manglende tillæg

Et medlem ansat som skibsassistent i Scandlines har rettet henvendelse til os, idet vedkommende ikke har fået korrekt svendebrevstillæg i en længere periode. Rederiet er ved at gennemgå sagen og vi afventer rederiets konklusion.

køj



STATUS OVERENSKOMSTER

Navigatører i Danske Rederier

Metal Maritime er i stadig dialog med rederierne om navigatøroverenskomsten, hvor der ind imellem er en noget forskellig opfattelse af, hvad man kan og ikke kan.

I nogle rederier har dialogen været anstrengt, da rederierne har præsenteret os for en lang liste med emner, de ønsker ændret i forhold til overenskomstens kutyme-bestemmelser. Det har f.eks. drejet sig om afskaffelse af forskellige tillæg til navigatører, øgning af udeperioder, nedsættelse af garanterede hjemmeperioder og ændring af hvilke dage, man optjener fridøgn på (havelåge til havelåge).

Debat om hyrestigninger - møde med rederiforeningen

Hyrestigninger har også været et væsentligt debattema, hvor nogle rederier åbenbart har svært ved at forstå forskellen på kollektivt aftalt stigning og individuel aftalt stigning. Der har netop været afholdt møde med Danske Rederiers arbejdsmarkedsafdeling om disse problemstillinger, og vi forventer, at rederiforeningen snarest

tager tiltag til at vejlede deres medlemmer om det, som er aftalt, således at det ikke bliver nødvendigt at skulle gå den fagretslige gang for løsninger.

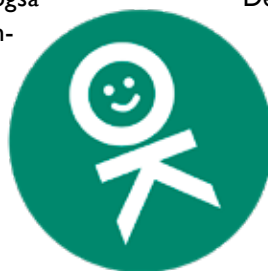
Positive signaler

Det skal siges, at der også er god dialog med mange af rederierne. Metal Maritime har afholdt flere møder med TORM ang. særoverenskomst. Her har vi stadig forhandlinger om indholdet. Vi er i god dialog, og på rette vej.

Metal Maritime har samtidig haft flere møder med DS Norden, hvor vi har stiftet bekendtskab med hinanden og ser frem til et fremtidigt positivt samarbejde.

For en måned siden havde vi i Metal Maritime vores første forhandlingsmøde med RAL – Royal Arctic Line, og afventer nærmere tekstforfatning vedr. indholdet for navigatørernes særoverenskomst.

jsh



Metal Maritimes

overenskomster
ligger på hjemmesiden hos
CO-Søfart / Metal Maritime
www.co-sea.dk

Cateringofficerer i RAL

Særoverenskomsten for cateringofficererne (hovmestrene) i Royal Arctic Line er forhandlet færdig og kan findes på vores hjemmeside.

jsh

Bornholmslinjen

Der forhandles med Bornholmslinjen for befarne og ubefarne skibsassistenter. Da der er en hovedoverenskomst med Færgerederierne, som ruten kan startes op på, forhandles der udelukkende tillæg til mønstrede besætninger samt diverse mindre bestemmelser.

køj

Molslinjen

Molslinjens lokalprotokollat for skibsassistenter på Kattegatruten er under forhandling og vi nærmer os afslutningen heraf også.

køj

Scandlines

I rederiet udestår der fornyelse af lokalprotokollater for Scandlines-overfarterne Gedser-Rostock samt Rødby-Puttgarden i den nærmeste fremtid.

køj

Færgerederierne, HH Ferries og Færgen

Overenskomsterne for skibsassistenter og skibsmekanikere/skibsmekaniklærlinge med Færgerederierne, der blev indgået 1. marts 2017, er nu langt om længe færdigredigeret og udlagt på hjemmesiden.

Knap var blækket tørt, før vi havde den første forhandling med HH Ferries i Helsingør. Denne forhandling gik hurtigt, nu de grundlæggende bestem-

melser var på plads i hovedoverenskomsterne og forhandlingerne kunne således afsluttes på en dag. De nye protokollater for HH Ferries er også udlagt på hjemmesiden.

Det samme gælder protokollater for Færgens overfarter, Esbjerg, Als, Langeland og Bornholm for skibsassistenter.

køj



Mere OK-nyt

Læs også "Nyt fra faglig afdeling" side 8-9



DANSK METALS ONLINEKURSER

Som medlem af Metal Maritime har du mulighed for at uddanne dig hjemme fra sofaen. Alle kurser giver et kursusbevis, og der er både kurser på akademi- og certificeringsforberedende niveau. Kurserne er baseret på tekster, små film og øvelser, og du vælger den form, der passer til dig. Alle kurser er gratis for medlemmer af Dansk Metal.

Office kurser i flere niveauer i Excel, Word, PowerPoint, Onenote og Outlook.



Kursus i funktionaliteten i Windows 10



Akademi-forberedende kurser i ledelse, økonomi og bogføring.

It-kurser på certificeringsniveau: Cisco ICND1, Microsoft Visual Studio 2012 og "Introduction to HTML5 and CSS3" og "Getting started with AngularJS" derudover it-sikkerhedskursus.



Sprogkurser i Engelsk, tysk og polsk

Kurserne finder du på
danskmetal.dk/onlinekurser

Så er der brugte sommerferier billigt til salg i faglig afdeling! De af os, som valgte at tage på ferie i syden, fik en ordentlig næse, da det viste sig, at vi her i Danmark har haft det samme eller bedre vejrlig. Ellers må vi konstatere, at sommerperioden som sædvanligt var meget stille, hvilket naturligvis skyldes, at en stor del af jer arbejder på højtryk for at servicere de mange turister. Personligt var jeg en dag i Nyhavn, og der kommer jeg ikke igen uden mit pas.

Siden sidst:

Nyt fra faglig afdeling

Af John Ibsen, sekretariatschef CO-Søfart & Metal Maritime

Bornholmslinjen/Molslinjen

Der har været rigtig mange forhandlingsmøder, rigtig mange mails og utrolig mange telefonsamtaler mellem os, tillidsfolkene og rederiet.

Forud for tre ugers sommerferie i juli begyndte koldsveden at løbe lidt, da vi som bekendt, skal have alting på plads inden sejladsen på Bornholm påbegyndes 1. september.

Det gjorde det jo ikke nemmere, at vi pludseligt blev oplyst om, at Molslinjen agter at overtage Færgen, hvorfor det jo også skulle tages med i beregningerne.

Det sidste har vi officielt klaget over til monopoltilsynet, da vi mener, der bliver tale om en for stor spiller, som kan dominere indenlandsk færgefart.

Umiddelbart efter endt sommerferie lykkedes det at få overenskomsterne på plads for catering, og dermed mangler vi reelt bare, at få elektrikerne fra Dansk El-Forbund ind i vores fælles reparatør/elektrikeroverenskomst med Molslinjen (og få denne udvidet til også at dække Bornholmslinjen), og så er alle personalegrupper under CO-Søfart hos Mols-/Bornholmslinjen overenskomstdækket.

Rederiet står stadig overfor rigtig mange udfordringer. I skrivende stund her medio august er vi spændte på at se, om rederiet får alle brikkerne på plads, men ønsker dem en god vind.



En uge før rutestart ankom Bornholmslinjens nybyggede færge 'Hammershus' til Køge fra værftet i Finland. Illustration: Bornholmslinjen

Sekretariatet

Det nye sort er beskyttelse af persondata, som grundet nye regler fra EU gør livet rigtig besværligt for de fleste.

Dansk Metal indbød samtlige ansatte til kursus i, hvordan vi behandler persondata fremover.

Dette har medført stor oprydning på hele kontoret, da gamle sager, som vi havde bevaret for at kunne besvare eventuelle fremtidige henvendelser fra medlemmerne, nu pludseligt skulle makuleres.

Metal Maritime: For få i besætning

Besætningsfastsættelsen for Bornholmslinjens nye skib, 'Hammershus', er anket til ankenævnet for Søfartsforhold, primært i forhold til skibsassistenten, da skibet er fastsat med 2 befarnes, samt ved visse lejligheder én ubefaren skibsassistent, hvilket efter vores opfattelse er alt for få. **køj**

Det er jo altid rart at slæbe stakke af papir rundt i 26 graders varme!

Heldigvis kunne vi efterfølgende tage en gang bowling med fællesspisning.

Færgen

I forbindelse med overenskomstforhandlingerne, dukkede det pludseligt op, at rederiet havde lavet fejl i kontrakter på Bornholm i forhold til overenskomsten.

> fortsætter næste side

> fortsat fra forrige side

På baggrund af bruddet blev der afholdt fællesmøde, og rederiet tilkendegav, at de var enige i, at de godt kunne have gjort tingene bedre.

Da Færgeren er ved at lukke og slukke på ruten, blev vi enige om, at rederiet blot anerkendte fejlen, og vi så ikke krævede bod.

Maersk Supply Service

Som foreløbigt et af de eneste rederier under hovedoverenskomsten, som vi ikke allerede forud havde aftaler med, har vi afholdt møde vedrørende en særoverenskomst med Maersk Supply Service.

Arbejdet med denne har naturligvis ligget underdrejet i løbet af sommeren, men vi påregner at sætte alle sejl nu, da alle er tilbage på de respektive pinde.

Høringer

Som beskrevet i apriludgaven af bladet, bliver vi tæppebombet af høringer.

En hurtig optælling fra sidste blad til skrivende stund viser, at vi udover flere besætningsfastsættelser, har fået ikke mindre en syv høringer om lovforslag/bekendtgørelser i høring.

Nogle er overstået efter en gennemlæsning, da de ikke får betydning for os, mens andre kræver mange timers arbejde.

Så det er noget der fylder meget arbejdsmæssigt, og da en del af dem, med stor hensyntagen til alle andre, var placeret i sommerferien, blev de sidste dage meget hektiske.

Heldigvis for undertegnede var mange af dem af mere skibsteknisk karakter, og så er det jo rart, at man kan smide dem på navigatørens bord – hos faglig konsulent Jesper S. Holmgren.

Overenskomster/udestående

Der er – desværre – fortsat en del udestående.

Vi presser naturligvis på, men vil heller ikke sabotere de igangværende forhandlinger, de andre organisationer har med rederierne, så vi kan ikke give et estimat på en tidshorison.

Der er generel enighed i afdelingen om, at vi ikke kan erindre, at vi ikke var færdige med overenskomsterne på nuværende tidspunkt.

Man kan kun takke for, at der er tale om 3-årige overenskomster, ellers kunne vi bare fortsætte hvor vi slap.

Kompetencefonden - det lysner

Det lysner dog på opstarten af kompetencefonden, da parterne har sat 15. oktober som mål.

Det er jo specielt dejligt, da den blev aftalt i 2012!

Få dit overblik på mitpfa.dk



Ved du, hvor meget du har sparet op, og hvilke forsikringer du har? Det kan du få et hurtigt og enkelt overblik over på Mit PFA. Her kan du også se dit Pensionstal og få en fornemmelse af, hvor meget du har at leve for, når du går på pension.

Få dit overblik på mitpfa.dk

PFA
Mere til dig



**MARITIME
KULTURDAGE
Korsør - 2018**

**MARITIMT
FOLKEMØDE**

Ni paneldeltagere debatterede maritim uddannelse og rekruttering. Fra venstre er det forstander for Svendborg Søfartsskole, Jens Frederiksen, direktør Asser Amdisen fra skoleskibet 'Georg Stage', kontreadmiral Torben Mikkelsen, der er chef for Marinestaben i Forsvaret, underdirektør Cecilie Lykkegaard fra Danske Maritime, direktør Michael Kaas-Andersen fra gymnasie- og erhversskolen ZBC, forretningschef Lars Ahrendtsen fra Fyns Maritime Klynge, forstander Jeppe Carstensen fra Marstal Navigationsskole, formand Ole Philipson fra CO-Søfart og Metal Maritime samt adm. direktør Anne H. Steffensen fra Danske Rederier.

Uddannelse & rekruttering: -Samarbejde på tværs en rigtig god ide

Havde publikum forventet en ophedet debat med store uenigheder, var paneldebatten om maritime uddannelser på det Maritime Folkemøde i Korsør 25. august en skuffelse.

De kun omkring 50 tilhørere blev til gengæld vidner til første spire i et samarbejde mellem Forsvar og handelsflåde, der på sigt vil åbne muligheder for at flekse mellem maritime job i Forsvaret, på land og i handelsflåden.

Paneldeltagerne, der bredt repræsenterede enhver afgrening af den maritime verden fra Forsvaret over landvirksomheder, uddannelsesinstitutioner og skoleskib til handelsflåde, var enige om meget - og især at både rekruttering og fastholdelse af medarbejdere er en udfordring. Midt i enigheden og udvekslingen af synspunkter fik tanken om at nedbryde barriererne mellem Forsvaret, handelsflåden og landvirksomhederne grokraft.

-Vi er nødt til at tænke ud af boksen. Spørgsmålet er så, hvordan vi gør det, indledte adm. direktør Anne H. Steffensen fra Danske Rederier.

-Vi taber alt for mange unge mennesker. Et sejlskib som søfartsskole og derefter i praktik, hvor stort set eneste mulighed er at ligge i Nordsøen og se på en borerig. Jeg forstår godt, de dropper ud, bemærkede Ole Philipson fra CO-Søfart og Metal Maritime.

Da debatten en time senere sluttede, var der uforbeholden tilslutning til ideen om at åbne for muligheder for praktik og beskæftigelse på tværs. At kunne flekse mellem at sejle eller arbejde i Forsvaret og sejle i handelsflåden - og i perioder jobbe i de landbaserede maritime virksomheder.

Fra Forsvaret var chef for Marinestaben, kontreadmiral Torben Mikkelsen, begejstret for ideen om vekselvirkning men påpegede, at det blandt meget andet vil kræve en kulturændring i Forsvaret.

-Det skal være legalt at flekse ud af søværnet og ind igen. Tidligere var man en farisær, hvis man forlod søværnet og det var svært at komme ind igen. Men mulighederne er oplagte og et samarbejde er vejen frem, sagde han.

SENIORKLUBBEN *for efterlønnere og pensionister*



Seniorklubben er for alle efterlønnere og pensionister fra Metal Maritime.

Kontingent: 240 kr. pr. år.

Klubben inviterer til to årlige arrangementer, som er omfattet af kontingentet:

For yderligere information kontakt formanden.

- Forårsfrokost
- Efterårs ålegilde

Formand Leif R. Andersen • tlf. 28 69 79 13 • L.rabech@live.dk

Tværgående arrangement mellem A-kasser, Metal Maritime og BornholmerFærgen samt rederierne DFDS og Fjord Line skaffede fem i job.

BornholmerFærgen:

Flere i **nyt job** efter "rederidag"



Ventetiden gik med socialt samvær og især snak om fremtiden

Ledig eller på job-jagt? Mød A-kasser samt DFDS og Fjord Line på Bornholm.

Sådan lød overskriften på invitationen, som sidst i juli blev rundsendt til ansatte på BornholmerFærgen. På det tidspunkt havde Bornholmslinjen meldt ud, at de havde ansat dem, de fik brug for, når de 1. september skulle overtage færgebetjeningen af Bornholm.

Den rundsendte invitation til "rederidag" var et resultat af et tværgående samarbejde mellem Min A-kasse, Metals

A-kasse og Metal Maritime. Sidstnævnte havde koordineret kontakten til Fjord Line og DFDS, der begge meldte sig interesseret i at deltage og tage en uformel snak med jobsøgende, som kunne finde på at møde op. BornholmerFærgen stillede velvilligt 'Povl Anker' til rådighed som "mødelokale" for arrangementet, der blev afviklet 1. august.

Fra mødestart på dagen var der stor interesse for tiltaget. Dagen igennem var der knap 30, der benyttede sig af

muligheden for at kigge indenfor.

A-kasserne stod klar med vejledning, men det var først og fremmest de to repræsentanter fra hhv. DFDS og Fjord Line, som de fremmødte ville tale med.

Der blev snakket jobmuligheder, CV og ansøgninger.

-Det er et rigtig godt initiativ, lød meldingen fra flere af de fremmødte.

> fortsætter næste side



HR direktør Hanne Buje Jensen fra Fjord Line fortalte om rederiets udviklingsplaner og kommende behov for søfarende. Dagen resulterede efterfølgende i ansættelse af én fra BornholmerFærgen.



Til venstre Business Leader HR/Recruitment Jette Krog fra DFDS. Køen til uformelle samtaler var lang. Efterfølgende har fire fra BornholmerFærgen fået job hos DFDS - muligvis snart fem.

Nyt medlem? - få hjælp til din indmeldelse

Virker indmeldelsespapirerne uoverskuelige, eller er det umuligt at finde vej i alle felterne på hjemmesiden, så få hjælp til indmeldelsen. Vi er klar til at hjælpe dig.



- scan koden
 - udfyld formularen
 - klik send
- og vi kontakter dig hurtigst muligt**



eller ring på tlf. 36 36 55 85

Flere i nyt job ...

> fortsat fra side 11

-I skal have ros for at være her, når vi har brug for det. Det viser bare at både fagforening og A-kasser ved, hvad der rører sig blandt medlemmerne, uddybede en skibsassistent, der fra 1. september havde udsigt til ledighed.

Blandt de fremmødte var bla. cateringpersonale, skibsassistenter, maskinmestre og navigatører - samt en enkelt fra den landbaserede administration hos BornholmerFærgen.

Fuld tilfredshed med arrangementet gjorde sig også gældende hos de to rederirepræsentanter.

Fra Fjord Line lød HR direktør Hanne Buje Jensens umiddelbare svar:

-Det har bare været så godt. Vi kan i Fjord Line bruge dygtige folk, og der er jo masser af dygtige folk, der er mødt op her i dag for at høre om jobmulighederne. Nu er der geografisk langt fra Bornholm til Hirtshals f.eks. og det kan være en barriere for nogen.

Som resultat af dagen fik en enkelt ansættelse hos Fjord Line. Kort tid efter fik vedkommende dog tilbudt job hos Bornholmslinjen, der udvidede antallet af de første ansættelser.

Fire til DFDS - muligvis fem

Fra DFDS deltog Jette Krog, Business Leader HR/Recruitment i arrangementet.

-Jeg er imponeret over, hvor loyale medarbejderne hos BornholmerFærgen er. Selv om de om ganske kort tid står uden job, så fastholder de at blive til sidste dag hos Færgen, selv om de kunne få et job her og nu. Det er simpelthen imponerende, kommenterede Jette Krog.

En opgørelse nogle uger efter arrangementet viser, at det skaffede job til fire hos DFDS - muligvis fem.

To på dækket, én i maskinen og én i messen er ansat. Yderligere arbejder DFDS pt. på at finde plads til ansættelse af én i Shoppen.

Metals A-kasse og Min A-kasse har efter arrangementet fortsat fokus på Bornholm og de mange, der efter skiftet af færgeselskab er blevet ledige. 1. september var vejledere og rådgivere fra de to A-kasser igen i Rønne for at assistere medlemmerne.

-Samarbejde mellem A-kasser og fagforeninger er til medlemmernes bedste, siger maritim seniorkonsulent Peter Friis Jespersen, Min A-kasse.



Efter 13 år som job- og karriereseksulent hos Søfartens Ledere tiltrådte Peter Friis Jespersen i april i år hos Min A-kasse.

Maritimt jobmarked er noget for sig selv

Min A-kasse har oprustet på servicen overfor søfarende medlemmer med ansættelse af maritim seniorkonsulent Peter Friis Jespersen.

Han tiltrådte i april og skal primært servicere Min A-kasses ca. 2.000 maritimt beskæftigede medlemmer.

Bag sig har han senest 13 år som job- og karriereseksulent hos Søfartens Ledere, hvor han blev opsagt i forbindelse med organisationens beslutning om fusion med Lederne.

-Jeg er glad for fortsat at kunne gøre brug af min indsigt, baggrund og viden fra den maritime verden, hvor job besættes på en helt anden måde end på land, fortæller Peter Friis Jespersen og uddyber:

-Der bruges nogle helt andre termer for mange ting. Samtidig har jeg en bred kontaktflade og specifik viden om, hvor der i det maritime sidder nogen, hvor en kontakt helt konkret kan føre til noget for det enkelte medlem.

-Jeg har endnu til gode at se en ledig

søfarende få job gennem Jobnet og indtastninger i en database. Det fører sjældent til noget, tilføjer han.

Indsigt i den maritime verden

-Virksomheder på land arbejder hårdt på at være attraktive for medarbejderne. Sådan er det altså ikke i det maritime, hvor man er 30 år efter udviklingen. En jobkonsulent, der arbejder ud fra virkeligheden i virksomheder på land, har det svært i det maritime, lyder hans erfaring.

-Skal en virksomhed i land ansætte en picoline, så køres hele HR-systemet igen. Skal der ansættes en overstyrmand, så er det pludselig spørgsmålet om et certifikat, der er afgørende, eksemplificerer han.

Med i bagagen har Peter Friis Jespersen viden om udviklingen i den maritime job-verden.

> fortsætter næste side



> fortsat fra forrige side

-For ikke ret længe siden, så var det at have et DP-certifikat næsten ensbetydende med at kunne få et fast job for en navigator for eksempel. Det er det ikke i dag. Krav til specialkompetencer ændres løbende i takt med at markedet ændres for de forskellige segmenter indenfor søfart og offshore, bemærker han.

Tilbud til medlemmer i job

Ledige medlemmer i Min A-kasse kan trække på hjælp til alt fra afklaring af jobmuligheder og egne drømme til opsætning af CV og forfatning af ansøgning.

Men servicen er ikke udelukkende kun til ledige.

-Medlemmer af Min A-kasse, der er i job, men som f.eks. ønsker et karriereskifte kan få hjælp til afklaring ved bl.a. udarbejdelse af personprofil-analyse og opfølgende karriereplanlægning, fortæller han.

Servicen fra Min A-kasse er uafhængig af bopæl.

-Skal jeg til Aalborg f.eks., så vil jeg jo gerne, at der kan arrangeres mere end én aftale. Men som udgangspunkt, så er mødeplaceringen meget fleksibel, siger han.

Medlemmerne i Min A-kasse kommer i kontakt med ham enten gennem en sagsbehandler i A-kassen eller ved at medlemmet selv henvender sig.

Personligt håber han på at kunne være med til generelt at udvikle A-kassens aktiviteter og han nævner sommerens arrangementer i forbindelse med skiftet af færgeselskab på besejlingen af Bornholm som eksempler.

-Vi har haft et super godt samarbejde mellem Min A-kasse, Metals A-kasse, Metal Maritime samt Metal i Rønne, hvor sidstnævnte har lagt kontorer til et par gange. Resultaterne har vist, at sådan et samarbejde er til medlemmernes bedste. Den form for jointventure falder efter min opfattelse naturligt ind under den service, som en A-kasse skal levere til sine medlemmer, siger han. ●

A-KASSE FOR SØFARENDE

VI HJÆLPER MEDLEMMER MED:

Udfyldelse af ledighedserklæring

CV / Rådighedssamtaler

Bisidder Jobcenter – fællessamtaler

Udfyldelse af dagpengekort (ydelseskort)

Efterløn

EØS regler

Indmeldelser / overflytninger / udmeldelser

Feriekort

Omregning af lønsedler fra DIS til DAS

Muligheder for efteruddannelse

**Vi træffes på
33 14 84 36**

Metal Maritimes A-kasse har kontorfællesskab med Metal Maritime og CO-Søfart. Vi har derfor altid fingeren på pulsen med, hvad der rører sig i den maritime verden. Husets tætte kontakt til erhvervet betyder, at vi ofte kontaktes af rederier, når de mangler arbejdskraft. Det kommer mange ledige medlemmer til gode.

www.danskmatal.dk/akasse



Portene til Flådestation Korsør var knapt åbnet, inden der var kø og gåsegang op ad falderebene til fregatten 'Peter Willemoes'. Her blev alt fra droner på dækket til skibets teknik og bro grundigt studeret at unge som ældre.

**MARITIME
KULTURDAGE**
Korsør - 2018

Alt fra sejlskibe i træ til ubemandede fartøjer var samlet langs kajen i Korsør Havn, da Maritime Kulturdage kulminerede lørdag 25. august.



Blåt udstillingsvindue med stort potentiale

Flådestation Korsør forstår at holde Åbent Hus. Arrangementet er år efter år et tilløbsstykke. I år lød meldingen fra indgangen sidst på eftermiddagen lørdag 25. august, at 9.000 gæster var gået gennem porten. Udenfor porten forestod en lang række institutioner, virksomheder og organisationer et tilsvarende overflødighedshorn af aktiviteter i den civile del af Korsør havn samme dag. Dette har de også gjort - år efter år.

I år havde initiativtagerne udvidet arrangementet med det, de kalder "Maritimt Folkemøde", hvor aktuelle emner i erhvervet blev debatteret af centralt placerede aktører.

Debatterne var en succes, til gengæld var der knapt så meget "folkemøde" over det, da publikum var begrænset.

Men alt i alt rummer hele set-up'et

et stort potentiale til at kunne blive det årlige, store event for Det Blå Danmark. I rekrutteringsøjemed var stort set kun Forsvaret og de lokale erhvervs- og produktionsskoler aktive.

I den civile del af havnen var rekrutteringen begrænset til aktiviteter fra protest- og miljøbevægelser, der søgte nye medlemmer.

Søfartsstyrelsen, DanPilot og Fiskerikontrollen var blandt de maritime aktiviteter udenfor portene.

Indenfor - på Flådestationen - var ifølge kortoversigten ikke færre end 21 udstillinger/åbne værksteder, 6 åbne skibe og i løbet af dagen spektakulære aktiviteter som søredningsøvelse med helikopter, lav overflyvning af F-16 fly og demonstration af olieopsamling.

Det Blå Danmark har et oplagt udstillingsvindue i Korsør.

Søfartsstyrelsens bjeskib 'Poul Løwenørn' var blandt trækplastrene i den civile del af det maritime opbud i Korsør havn. Strømmen af gæster nåede af og til forstoppe i sidegangen, men alle fik både syn for sagen og information om opgaverne på skibets dæk og bro.





Køen til sejlads med bla. forsvarets RIB-både var uendelig. En halv time før officiel åbning af Flådestationen var køen begyndt, da ansattes familier i dagens anledning var forsynet med et lille forspring. Og der var fuld valuta for ventetiden, når et nyt hold af spændte passagerer iført redningsveste bordede hurtigløberne. Motorerne brummede og vandet sprøjtede. Til underholdning for såvel gæster som utrætteligt personel. Ud på eftermiddagen var køen fortsat uendelig. Forældres forslag om at opgive køen og i stedet vende hjemover havde - at dømme ud fra protesternes intensitet - ingen gang på jorden.

MARITIME KULTURDAGE Korsør - 2018



Skiltet mod DanPilots lods både og Fiskerikontrollens 'Havterner' synede ikke af meget, men der ventede både solid information om fiskerikontrollens arbejde og DanPilots virke. Sidstnævnte tilbød også sejlads, hvor gæsterne fik en tur ud på Storebælt med fri udsigt til havn, by, bro og handelsskibene, der som bestilt til arrangementet passerede forbi i en lind strøm.



Den store version af Beredskabsstyrelsens nye miljøfartøjer, der kan operere på kun 70 centimeters vanddybde. I alt får Beredskabsstyrelsen 18 fartøjer, der fordeles på beredskabscentrene rundt om i landet.



Spritnye miljøfartøjer

**MARITIME
KULTURDAGE
Korsør - 2018**

I et hjørne på Flådestation Korsør blev mangfoldigheden af fartøjer understreget. Beredskabsstyrelsens to spritnye lægtvandsfartøjer til oliebekæmpelse på lavt vand synede ikke af meget, næsten gemt under stævnen på fregatten 'Peter Willemoes'. Men de to nybygninger er specialfartøjer i ordets bedste betydning. 70 cm er alt, de behøver under kølen. De var frisk leveret fra værft i Finland kun en uge før, og var dermed uden konkurrence de nyeste enheder i samlingen af skibe af alle former til vidt forskellige formål samlet i Korsør lørdag 25. august.

Beredskabsstyrelsen er i gang med uddannelse i brug af fartøjerne - og

senere skal også Hjemmeværnet oplæres i sejlads og håndtering af specialenhederne. De to enheder er de første af i alt 18, som fra nu løbende leveres. De sidste leveres om et år.

De fordeles med tre til hvert af Beredskabsstyrelsens seks centre i Thisted, Herning, Haderslev, Næstved, Hedehusene og Allinge. Fire af fartøjerne er af "den lille model" på 2,5 x 7,5 meter. De kan med styrehuset vippet frem pakkes i et Hercules fly for hurtig indsættelse i f.eks. Grønland eller på Færøerne.

Den store version er 3,6 x 9,5 meter. Med last har de en dybgang på 75 cm. Lasten i form af opsamlet olie/forure-

ning samles i seks kar på hver 1000 liter

- i den store model.

Forureningen kan dog også lastes i poser som kan lukkes, lægges i vandet, på kaj eller omlastes til andet skib.

I styrehuset er fartøjerne udstyret med alskens elektronik samt styring af såvel motorer som sterndrive.

Fremdrivningen står to Mercury Diesel på hver 170 HK for. Trods et firkantet og kompakt look, så sejler lægtvandsfartøjerne 14 knob.



Opsamlet olie / forurening lastes om bord i kar. Styrehuset rummer alt godt fra elektronikmarkedet i form af bl.a. Chart Plotter, ENC charts, Radar, ekkolod, GPS, AIS samt kommunikationsudstyr.



Den lille udgave af miljøfartøjerne er kompakt. Styrehuset kan vippes og dermed kan to fartøjer snildt ruller ind i et Hercules fly til indsættelse i for eksempel Grønland.

Gang i gamle 'Caroline S'



**MARITIME
KULTURDAGE**
Korsør - 2018

Bandet Sømændene gik i bogstaveligste forstand om bord på coasteren 'Caroline S', der lagde luger til sømandsmusikken i nyt tilsnit, da lørdagens aktiviteter ud på eftermiddagen lakkede mod enden. Koncerten var - ligesom stort set alle aktiviteter under Maritime Kulturdage i Korsør - gratis.

Publikum sang med, det samme gjorde 'Caroline S's besætning af seniorer fra Det Blå Danmark. Fra broens forkant havde de første parket, til det forunderlige sceneri,

som de musikalske Sømænd mestrer til fulde. De sprælske ungersvende har foruden formået at give lakridspiben nyt liv og skabe en umættelig efterspørgsel efter deres kaptajnskasketter. "Kaptajnshat de luxe" hedder de tilsyneladende ifølge den påtrykte tekst på kasserne fra leverandøren.

Dagen igennem havde 'Caroline S' fra 1959 haft "Åbent skib" og tiltrak sig interesse fra alle aldre. Også de mindste, som måske fik inspiration til en fremtidig karriere. Synlighed virker.



Nordsjællandsk **genvej** på 25 minutter



Uden en eneste offentlig krone sørger en af landets få privatejede færgeoverfarter for forbindelsen over Isefjorden mellem Hundested og Rørvig.

Færgeoverfarten mellem Hundested og Rørvig i Nordsjælland er genvejen for tusinder af passagerer hvert år, når de vælger at passere Isefjorden til søs i stedet for at tage landevejen den lange vej syd om, via Holbæk og Roskilde.

25 minutter tager overfarten og med mulighed for forhåndsreservering online kan langt de fleste undgå ventetid.

Færgeoverfarten drives af et af landets efterhånden få, privatejede fergeselskaber Hundested – Rørvig Færgeselskab A/S. Driften er uden offentlige tilskud, og uden offentligt medejerskab.

At antallet af privatejede fergeselskaber skrumper, er der mange forklaringer på. En af dem er, at det at drive færgefart og løbende have opdaterede færger kræver mere kapital, end en almindelig husholdningsøkonomi kan præstere.

To færger i højsæsonen

Hundested – Rørvig Færgeselskab A/S har kontor på Hundested havn, i synsafstand fra færgelejet og opmarchbåsene.

Forår og især sommer er fergens højsæson. Langt størstedelen af passagererne udgøres af sommergæster, der skal enten til eller fra de store sommerhusområder i Odsherred Kommune på den anden side.

Juli og første halvdel af august er absolut højsæson, hvor fergeselskabet

har begge sine færger i drift på fuld tid.

Turisterne i tusindtal er ikke alene om at værdsætte de naturskønne omgivelser.

Også om bord fremhæves naturen og årets gang på Isefjorden som et stort plus i jobbet.

Under CO-Søfarts besøg varetog skibsfører Kenneth Lyhne og styrmand Tommy Andersen sejladsen

For begge er kombinationen af at kunne sejle - og så alligevel være tæt på familien attraktiv. Tommy Andersen har 14 år bag sig på overfarten, mens skibsfører Kenneth Lyhne har været her i fem.

De er faste makkerer på vagterne, der kører i et tre-ugers flow. En uge på

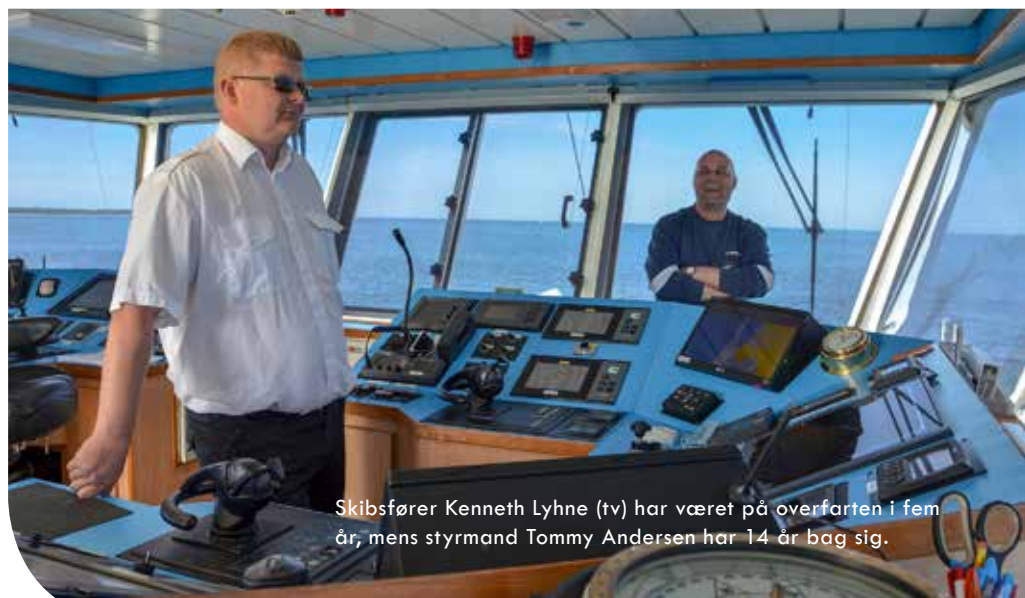
formiddagsvagt efterfølges af en uge med vagt om eftermiddagen, mens den tredje uge er fri.

Ifølge Kenneth Lyhne og Tommy Andersen fungerer det rigtig godt, og afvekslingen imellem at have mange timer efterfulgt af samlet frihed er blandt plusserne.

Ny færge et stort plus

Til og fra Hundested har passagererne også togforbindelse i form af Frederiksværkbanen. Men langt den overvejende del af passagererne er i bil.

> fortsætter næste side



Skibsfører Kenneth Lyhne (tv) har været på overfarten i fem år, mens styrmand Tommy Andersen har 14 år bag sig.

Direktør, overfarts-
leder og medejer
Bo Andersen.



> fortsat fra forrige side

Passagertallene har dog set over de seneste 10 år en faldende tendens.

2007 rangerer som rekordår med 367.000. I 2017 lød det samlede passager-tal på 280.000.

-Sidste år var jo den rene skodsommer, og det kostede på passagersiden. Men ser vi bort fra 2017, så er tallene set over længere tid desværre støt faldende, siger direktør Bo Andersen.

I 2013 udskiftede færgeselskabet den ene af selskabets to gamle færger fra 50'erne med 'Isefjord', der er bygget i Bangladesh. Den blev indsat om foråret det år.

-Den nye færge har været et kæmpe plus på mange måder. Vi har fået en helt eminent færge, og det har bare fungeret fra første dag. Det har passagererne nydt godt af på flere måder. Hvor vi før kunne have ventetider, er vi stort set der i dag, hvor der ikke er ventetid, fortæller han.

Ekstrafærge et privilegie

-Men virkeligheden var den, at fik vi ikke nyere tonnage, så ville overfarten dø, tilføjer han.

'Skanseshage', der nu er solgt fra, var en lille træfærge, bygget i 1959.

'Nakkehage', der fortsat er på overfarten som ekstra-færge, er fra 1955.

-Det er et stort privilegie selv at have rådighed over en afløserfærge, bemærker Bo Andersen med henvisning til 'Nakkehage'. Den kan i løbet af helt ned til en halv time træde til, hvis der skulle opstå driftsstop med 'Isefjord'. Og i højsæsonen indgår den fast i fartplanen.

-'Nakkehage' gør, at vi er meget fleksible og mindre sårbare, tilføjer Bo Andersen, der også ejer 50 pct. af færgeselskabet. Foruden direktør-opgaven er han også overfartsleder – og indimellem er han også at finde som afløser om bord på én af færgerne.

-Når jeg afløser af og til, så er jeg hele tiden opdateret med, hvad der sker. Det er en stor fordel, bemærker han.

Generationsskifte

Færgeselskabet havde gennem mange år haft tradition for, at kun medarbejdere på overfarten kunne være medejere, da Bo Andersen tiltrådte for 12 år siden.

Ejerkredsen stod den gang overfor et generationsskifte sammenfaldende med, at posten som overfartsleder skulle besættes.

Han sejlede den gang som styrmand på Molslinjen, og havde egentlig ikke skænket hverken at blive skibsreder, direktør eller overfartsleder en tanke. Så en dag blev han kontaktet fra Hundested – og nogle måneder senere havde han fået alle tre nye roller på én gang.

Forskellige ting gjorde, at ejerkredsen skrumpede, som tiden gik, og i dag er aktierne fordelt på to. Kennie Kjeldsen, som også er medejer, varetager al vedligeholdelse, ligesom han også sejler færgerne.

-Et lille rederi som os er konstant under pres, og vi må hele tiden driftsop-timere, bemærker Bo Andersen.

Billetautomater har f.eks. for en dels vedkommende betydet sparede mandetimer.

-Desværre er vi i forhold til plan-lægning af sejladsen med den seneste

overenskomst for navigatørerne endt ud i at have dårligere fleksibilitet i fordelingen af timer, så vi har måttet ansætte endnu en afløser i højsæsonen, forklarer han og fortsætter:

-Det er blot én af udfordringerne som et lille rederi. Vi har ikke de store muskler, når det kommer til forhandlinger f.eks., og vi er ekstremt sårbare.

-Vi må hele tiden have fokus på at servicere passagererne så godt som overhovedet muligt. I færgerekredse siger man, at det tager mindst ét år, inden en skuffet eller fornærmet kunde overvejer at vende tilbage, uddyber han.

Synlighed og udfordringer

For at øge synligheden som genvejsmulighed har overfarten indført rabat til bilister fra Molslinjen. 20 pct. er der at spare på billetten.

-Vi har i det hele taget et rigtig godt samarbejde med både erhvervsliv, kommune og havn, siger han og tilføjer med et skævt smil:

-Vi er godt nok ikke altid enige med kommunens planer for havnen. Det bliver sværere og sværere generelt for virksomheder i det hele taget rundt om i landet at kunne forblive på havnene, der omdannes til bolig- og oplevelsesområder. Men vi mener jo, at en færgeoverfart med rundt regnet 300.000 passagerer om året trods alt har krav på lidt hensyntagen.

-Og når det kommer til stykket, så er netop færgeforbindelsen jo et aktiv, som er med til at gøre området attraktivt, siger han.

Generationsskifte i horisonten

I højsæsonen er Hundested - Rørvig Færgefart arbejdsplads for 25-26 ansatte.

-Vi nærmer os jo igen på et tidspunkt et generationsskifte i ejerkredsen. Det er ikke sådan, at jeg ligger søvnløs over det, men det bliver for hver dag sværere at se, hvordan en ny generation skal kunne mobilisere kapital og kunne overtage en overfart, der mødes af større og større udfordringer og krav på alle fronter, noterer Bo Andersen.

-Jeg håber da, at det lykkes, og at Hundested - Rørvig Færgen kan fortsætte, tilføjer han.

Hvad med din søfartsbog?

Har du mod på at deltage i artikelserien sammen med din søfartsbog, så hører vi gerne fra dig. Kontakt redaktionen på mail cosea@co-sea.dk

Vis mig din SØFARTSBOG

Poul Erik Petersen

Født 1951

1967 - 1970

Dæksdreng

1971 - 1973

Jungmand og letmatros

1975

Ubef. motormand

1976 - 1989

Bef. motormand / Donkeymand

1990 -

Skibsassistent på 'Joulius'

51 år siden første søfartsbog : -Til søs er jeg fri

67-årige Poul Erik Petersen - eller Polle, som han også kaldes - sejler stadig som skibsassistent. Gennem årene har han flere gange forsøgt sig med job i land.

-Det har aldrig rigtig duet, konstaterer han.

Hver gang landjorden har været forsøgt som

opholdssted i længere tid, er han vendt tilbage til havet og det at sejle.

-Når jeg er til søs, så har jeg følelsen af frihed. Jeg skal ikke bekymre mig om andet end mit arbejde. Jeg tror det er derfor, forklarer han.

Søfartsbog nr. 8 er han nu i gang med.

Siden 1990 har kun ét skib fyldt bøgerne - nemlig kulskubberen 'Joulius'



1967

16 år gammel stod Poul Erik Petersen med sin første søfartsbog. Hans ældste bror havde sejlet lidt, og som født og opvokset i Esbjerg var søfolk og havet dagligdag. Så det lå ligesom bare i luften, at han nok ville til søs. Første udmønstring var som dæksdreng på DFDS' Englandsbåd, 'Sommerset'.

-Det var for mig et meget stort skib. Og jeg kan huske, at jeg var totalt overrasket over, at der var beton på dørken. Jeg havde jo kun set fiskekuttere med trædæk, fortæller han. Udmønstringen var en sygeafløsning, han havde fået på forhyringskontoret, og den var kun på seks dage. Men første side i den nye søfartsbog blev fyldt på behørig vis. Påmønstret 24. november og afmønstret 30. november.

Midt i december påmønstrede han gastankeren 'Regitze Tholstrup' som messedreng. Personalepolitikken var som i hovedrederiet J. Lauritzen - og det var i toppen. Det blev til godt et halvt år om bord, en kæreste i Irland - og forsøg på at blive medlem af en fagforening. Men den gik ikke - han var for ung, var beskeden. En dag foreslog skipperen, at han skulle mønstre af, rejse hjem og få en læreplads. -Du går og spilder tiden her, mente skipperen.

-Jeg ville gerne i lære som maskinarbejder, men det var umuligt at finde læreplads, fortæller Poul Erik Petersen.

Han arbejdede nogen tid i land hos en fiskeeksportør, men havet trak. Han sagde op, og ventede på en hyre.

Det blev til skiftende udmønstringer i forskellige skibe som først dæksdreng, så jungmand og derefter letmatros.

I 1973 var han påmønstret 499'eren 'Micky' af Skagen. På vej fra Somalia til England med en last benmel var der ækvatordåb om bord. Kokken og maskinmesteren var halvbrødre og havde et meget anstrengt forhold. Besætningen festede ved et langt bord på lugen, da mesteren med en kokkekniv gik til angreb på kokken, som kom alvorligt til skade. -Det var en frygtelig historie, og hverken skipper eller styrmand ville tilkalde hjælp. Vi lå ud for Vestafrika. Det endte heldigvis med, at kokken kom i land til behandling. Og maskinmesteren - ja, han blev arresteret, fortæller han.





Poul Erik Petersen sejler stadig, men 51 år til søs er ved at sætte sine spor og helbredet er ikke, hvad det har været. Men helst havde han bare fortsat. Måske ikke lige 51 år mere - men bare fortsat.

1987

Tilværelsen til søs var i 1987 nået til at have Esbjerg som centrum med skiftende udmønstringer som donkeymand i Svitzers vagtskibe i Nordsøen. 'Preventer', 'Preserver' og 'Protector' går igen i søfartsbogen. På baggrund af hans erfaring opnåede han Direktoratet for Søfarendes godkendelse som skibsassistent. Stempleet i søfartsbogen 30. november 1987. I 1989 blev det til en enkelt afstikker til Elsams den gang nybyggede kulkubber 'Joulius', som Svitzer bemandede. Efter endnu en udmønstring på 'Preserver', blev det dog 'Joulius', der helt og holdent fyldte søfartsbogens rubrikker. I 1993 blev han fastansat, da Elsam selv overtog bemanningen.


1979

En ny søfartsbog blev taget i brug. Men inden da, var Poul Erik Petersen overgået til fortrinsvis at sejle som motormand. Bl.a. på stykgodsskibet 'Lindinger Diamond', supertanker 'Regina Mærsk' og senere coasteren 'Lady Kamilla', hvorfra han gik i vrede.

-Vi sejlede med korn og lå i Aarhus. Skipperen var taget hjem, og så bestemte styrmanden, at vi skulle arbejde både dag og nat. På det tidspunkt arbejdede jeg både i maskinen og på dækket. Så fik jeg nok, fortæller han.

-Jeg ringede til en kammerat fra Esbjerg og spurgte, om han ville hente mig. Så gi'r jeg en øl, lovede jeg. Det er den dyreste afmønstring, jeg nogensinde har haft. Han havde tre kammerater med, så det blev en dyr tur i byen, smiler Poul Erik Petersen.

Mens han aldrig kom på søfartsskole, så blev det i 1979 til motormandskursus i Esbjerg, lige op til jul.

I 1979 blev han også far. Familien trak, og han prioriterede at være geografisk tættere på Esbjerg. Det lykkedes med udmønstringer på Svitzers slæbebåd 'Eir' og en længere periode på DFDS' Englandsrute, bl.a. på 'Winston Churchill'.

I 1984 blev tilknytningen til Svitzer mere fast - ikke en fastansættelse - men en aftale om at være fast afløser som donkeymand. Samtidig var han fast afløser hos et vandbygningselskab.


1994
1999
2005
2010
2016


År efter år, den ene søfartsbog efter den anden. 'Joulius' og Poul Erik Petersen synes uadskillige. Det er blevet til 25 års jubilæum, der blev fejret - og mere til. De første mange år var det med fast makker, men makkeren gik i land - da han blev pensioneret. Kontakten er dog fortsat. Gennem tiden har skiftende rederier stået for bemanningen. Efter Elsam fulgte Bech Rederi i Horsens, derefter Fabricius på Ærø - som overgik til at blive Erria. Vattenfall er ejer af skibet. -Jeg har været rigtig glad for arbejdet. Men tiden forandrer sig, og livet om bord er ikke mere, hvad det har været. Vi har ikke det samme sammenhold mere. Måske er det et også et tegn på, at jeg heller ikke er helt ung længere, smiler Poul Erik Petersen.



Bjarke Juel Helt (th) modtog ved dimissionen på Marstal Navigationsskole sidst i juni præmien fra Metal Maritime, hvorfra rejsesekretær Barno Jensen lykønskede med både eksamen og præmie.

Foto: Jesper S. Holmgren/Metal Maritime

Fra faglært skibsassistent til navigator

Blandt dimittenderne på Marstal Navigationsskole sidst i juni var Bjarke Juel Helt, der fik papir på bestået sæt-skippereksamen.

Forude venter endnu et år på navigationsskolen, da han her efter sommerferien fortsætter på skibsfører-uddannelsen.

Ved den festlige afslutning på skolen i Marstal, blev Bjarke Juel Helt af skolen udpeget som modtager af Metal Maritimes præmie, der går til bedste 'holdspiller'.

Den præcise ordlyd for udpegningen lyder: "En elev der i særlig grad har udvist evner som 'holdspiller' og kan få det bedste frem i hele 'besætningen'".

Ved dimissionen forestod Metal Maritimes rejsesekretær Barno Jensen overrækkelsen.

Prisen er i denne omgang tilfaldet én, der selv i høj grad værdsætter det gode kammeratskab. Netop gode kollegaer er det, som Bjarke Juel Helt fremhæver som det positive ved at arbejde til søs.

Til søs ved en tilfældighed

Det er lidt af en tilfældighed, at han overhovedet kom ud at sejle. En rigtig heldig tilfældighed, synes han i dag.

Oprindeligt er han tilbage i 2012 udlært som maskinarbejder hos DSB. Desværre førte svendebrevet ikke umiddelbart til job, og han måtte i stedet finde forefaldende arbejde.

-Ja, jeg kørte gummiged, da min far

gjorde mig opmærksom på, at jeg med et svendebrev kunne komme ud at sejle som skibsassistent, hvis jeg tog et 10 ugers kursus på MARTEC i Frederikshavn, fortæller han.

Hurtigt overbevist om maritim karriere

Efter afsluttet kursus kom han i foråret 2014 ud at sejle hos Fjord Line som faglært skibsassistent – først som sommerafløser.

-Og jeg var rigtig glad for det fra første dag. Alle de gode kolleger, jeg mødte om bord, var bare nummer ét. Og så sætter jeg stor pris på landskabsoplevelserne, som vi har i Fjord Line, fortæller han og tilføjer:

-Det at opleve solopgang og nedgang til søs er bare en oplevelse hver gang. Og i Fjord Line med sejlads på Norges kyst, er vi omgivet af flotte landskaber.

Han var ret hurtigt overbevist om, at han ville fortsætte en karriere og uddannelse til søs.

-Først tænkte jeg, at det var maskinmester, jeg ville være. Det lå jo lidt i tråd med mit oprindelige svendebrev. Men efter at have fået dagligdagen og arbejdet til søs tættere på, så kiggede jeg mere og mere i retning af arbejdet på broen som navigator, fortæller han.

Hjælp til bogkøb fra Metal Maritime

Forud for optagelsen på Marstal Navigationsskole aflagde han Ærø et besøg i

efteråret 2016. Han er født og opvokset i Tølløse på Sjælland, og Ærø var ukendt land.

-Men jeg var dårligt nok kommet i land fra færgen på Ærø, inden jeg blev modtaget med åbne arme – så jeg var ret hurtigt overbevist om, at det var her, jeg ville læse, refererer han.

Og ret hurtigt besluttede han sig også for at købe hus på Ærø.

-Ja, jeg er blevet ret meget "marstaller", ler han.

Som medlem af Metal Maritime har han under uddannelsen fået støtte til bogkøb.

-Det har været en kæmpe hjælp økonomisk. Pengene er jo noget små, når man er på uddannelsesstøtte. Og bare start-bog-pakken kostede jo rundt regnet 7-8.000 kr. Her har fagforeningens støtte været en god hjælp, siger Bjarke Juel Helt.

Sommerferiejob hos Fjord Line

Sommerferien har han tilbragt hos Fjord Line som skibsassistent for at tjene penge til det sidste år på skolen.

-Turnussen med at være ude og hjemme passer mig helt perfekt. Ja, jeg har faktisk ondt af mange af mine bekendte, der hver dag sidder i kø på motorvejen. Det sjov, er man jo helt fri for, når man på skift sejler og er hjemme i længere perioder, uddyber han.

> fortsætter næste side

> fortsat fra forrige side

Fremtid til søs – helt sikkert

Bjarke Juel Helt forventer, at hans fremtid efter endt skibsførereksamen også er til søs.

-Når jeg bliver færdig om et år, vil jeg rigtig gerne prøve noget andet – langfart for eksempel. Jeg er rigtig glad for at være i Fjord Line, men jeg har ikke prøvet andet. Og det vil jeg gerne, når jeg bliver færdig, for at få så bred erfaring som muligt, siger han.

-For mig har uddannelsesforløbet været det helt rigtige. Jeg er glad for den erfaring, jeg har med mig som skibsassistent, inden jeg fortsatte uddannelsen til navigator. Det giver en god, bred og grundlæggende indsigt i arbejdet om bord og vedligeholdelsen af skibet.

Samtidig er der ikke den krinkelkrog på skibet, som jeg ikke kender. Det giver en rigtig god fornemmelse og overblik, uddyber han.

Metal Maritime: "Husk den gode historie – I er ambassadørerne"

Rejsesekretær Barno Jensen var ved dimissionen blandt talerne, der lykkedes dimittenderne.

Han sagde blandt andet:

"I, de nye dimittender er fremtiden.

I er diplomater og ambassadører i den maritime industri. I er den gode historie og fremtiden for dansk søfart. Stort tillykke til jer alle. Husk altid at fortælle den gode historie, så vi kan få endnu mere boost i optagene på de søfartsmæssige uddannelser. Vi ønsker jer god vind frem over."

FØDSELSDAGE OG JUBILÆER

- procedure ændret på grund af ny lovgivning

"Nyt om navne" er ændret for at leve op til de skærpede data-regler, der trådte kraft i maj 2018. Det betyder, at fødselsdage og jubilæer ikke mere bringes automatisk på baggrund af oplysningerne i medlemsregisteret som hidtil. Vi bringer fortsat gerne mærkedage - nu skal du blot selv indsende oplysningerne til redaktionen.

Mærkedag i bladet - hvem, hvornår og hvordan

Vil du gerne have din runde fødselsdag eller jubilæum med i bladet, skal du sende os en besked, helst i god tid. Vi bringer mærkedage for medlemmer fra alle CO-Søfarts medlemsorganisationer: Metal Maritime, FOA Søfart, Metal Vest, Dansk Serviceforbund, Dansk El-Forbund og Centralforeningen for Stampersonel.

I næste blad bringer vi mærkedage, der falder i perioden:

1. december - 28. februar

Sidste frist for indlevering af besked for mærkedage til næste blad er:

Fredag 26. oktober

Oplys gerne i beskeden et telefonnummer, hvor vi kan træffe dig for evt. yderligere oplysninger.

Send beskeden til: cosea@co-sea.dk

Med venlig hilsen
redaktionen

NYT OM NAVNE

Jubilæer og fødselsdage

FØDSELSDAG

50 år

Hovmester, Carsten Wraae Jørgensen
14. november

JUBILÆUM

som medlem af Metal Maritime

25 år

Jack Rene Melchior, 2. august
Per Bo Grønbech, 1. september



Vi mindes

Hardy Villy Jensen

f. 16. december 1937

er afdøet ved døden 6. juni 2018

Grethe Østergaard

f. 8. juni 1941

er afdøet ved døden 2. juni 2018

Ib Myrup Gundersen

f. 11. februar 1946

er afdøet ved døden 18. juli 2018

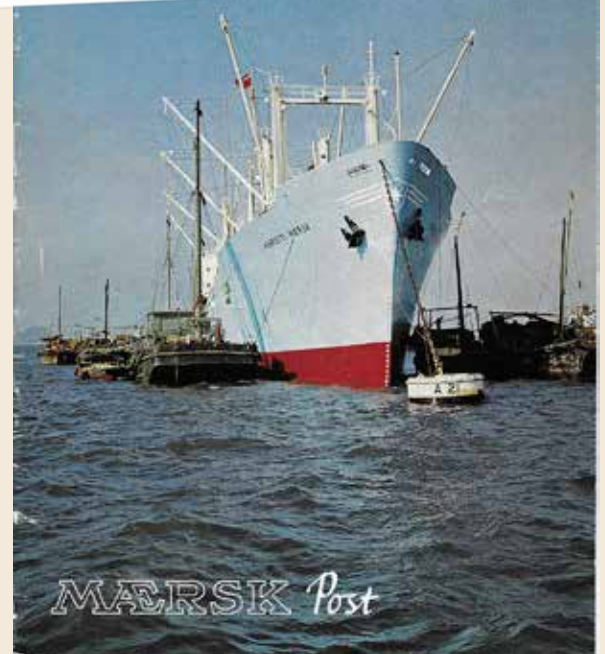
Alt henvendelse til: CO-Søfart, Mose Alle 13, 2610 Rødovre



Østasien udvindes kun ringe mængder (ca. 1 % af den nuværende verdensproduktion), hvorfor betydelige partier importeres. Det sker bl. a. med MÆRSK-flådens skibe, som årlig transporterer betydelige kvanta rå asbest fra Østcanada til Fjernøsten.

Det er som hovedregel en behagelig ladning, der stuver godt, og som ikke kræver specielle foranstaltninger med hensyn til separation fra andre ladninger. Ren asbest, der transporteres i kasser (ca. 58 kubikfod pr. ton) eller papirsække (77 kubikfod pr. ton), kan have betydelig afbrydelse eller »waste«, og det sidstnævnte kan steve en del.

Som nævnt i artiklen kan man isolere både mod brand, lyd, varme, kulde og elektrisk strøm ved hjælp af asbest. Billedet til venstre er taget i officersmessen på m.s. »HENRIETTE MÆRSK« og viser loftsplader af asbest anvendt i brandsikringsøjemed. Ydermere er skoddene fremstillet af asbestmateriale som derefter er beklædt med plasticpapet (foroven) og formicplader (for naden).



Illustrationer fra "Mærsk Post" nr. 3, 1966

Asbest - hot stuff i 1966

Alt var bedre i "de gode gamle dage". Vendingen høres nu og da i den blå verden, hvor globaliseringens vinde og den teknologiske udvikling kræver evige forandringer. Tilsyneladende var alt godt i 1966, hvor asbest var vidundermidlet.

Asbestens fortræffeligheder som hhv. skibslast og materiale ved skibsbygning, fortalte rederiet A.P. Møller detaljeret om i rederiets eget blad, "Mærsk Post", nr. 3, 1966.

Et udpluk af artiklens anprisninger af asbest - som skibslast - er gengivet i billedform herover.

Under overskriften, "Skibet er ladet med asbest", udfoldede historien sig over tre sider. Asbestens herkomst, forarbejdning og anvendelse var hovedemnet.

De illustrative eksempler af asbest i skibsbygning var hentet fra rederiets stykgodsskib, 'Henriette Mærsk', der også prydede forsiden.

Ifølge en af billedteksterne bestod både loft og skotter i officersmessen af asbest. I rørisoleringerne i maskinrummet gjorde fibrene også underværker, og som det ses her til højre var også branddragterne om bord fra top til tå fremstillet med asbest. 20 år senere var vi alle blevet klogere, og lige præcis asbestens del af "de gamle dage" var ikke mere så god.



Et brandsikringsredskab på »HENRIETTE MÆRSK« har som led i en brandprøve fået sig en skål S.O.S.-dragt. Helt hvid, stærk og holdbar er fremstillet af asbest (Det. Anstalt).

Tekst: Hanne Hansen